



“Agrohills Nut” LTD
88-A Gonty str.
21050, Vinnytsia, Ukraine
www.agrohills-nut.com
тел.: +380970545498



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор
ТОВ «Агрохіллс Нат»
Хамо Ібрагім
16.09.2023

Соціальна політика ТОВ «Агрохіллс Нат»

Будь-яка сучасна виробнича організація є складною соціотехнічною системою, у якій чітко виділяються матеріально-речовий і людський фактори розвитку виробництва. Підвищення значення людського фактора шляхом реалізації соціальної політики підприємства сприяє поліпшенню якості життя не тільки персоналу підприємства, але й споживачів, суспільства в цілому.

Соціальна політика підприємства - це комплекс заходів, що проводяться з метою вирішення різноманітних соціально-побутових проблем працівників, для мотивації персоналу та підвищення ефективності праці. А також це управління процесом, надання послуг соціального характеру співробітникам організації та членам їхніх родин.

Для ТОВ «Агрохіллс Нат» основні цінності та безпека праці працівників є важливою та невід'ємною частиною ведення бізнесу, і ми очікуємо, що наші постачальники дотримуватимуться цих цінностей та сприятимуть їх реалізації. Ми дбаємо про те, щоб для кожного працівника ТОВ «Агрохіллс Нат» були створені безпечні умови праці та намагаємося розвивати та підтримувати партнерські відносини, що ґрунтуються на прозорості, співпраці та взаємній повазі.



“Agrohills Nut” LTD
88-A Gonty str.
21050, Vinnytsia, Ukraine
www.agrohills-nut.com
тел.: +380970545498



Для керівництва ТОВ «Агрохіллс Нат» є пріоритетом збереження навколишнього середовища, контроль та мінімізація шкідливого впливу на навколишнє середовище шляхом енерго та водозбереження та зменшення шкідливих викидів в атмосферу.

Оскільки дії наших ділових партнерів можуть асоціюватися з ТОВ «Агрохіллс Нат», впливаючи на нашу репутацію та на рівень довіри з боку відвідувачів та інших сторін, ми вимагаємо, щоб усі постачальники та їх підприємства працювали відповідно до стандартів та принципів, зазначених у цих Принципах.

Цей документ призначений для повнішої реалізації всіх принципів сталого розвитку (етичних, екологічних та економічних) у діяльності підприємства. Щоб дізнатися, яким чином ТОВ «Агрохіллс Нат» дотримується принципів стійкості, відвідайте веб-сайт www.agrohills-nut.com.

Ми очікуємо від постачальників, що вони забезпечать дотримання стандартів, наведених у цьому документі, учасниками мережі постачання, включаючи субпідрядників та сторонні агенції, що надають тимчасових працівників («аутсорсингові агенції»). Дані Принципи не створюють жодних прав для сторонніх вигодонабувачів та жодних пільг для постачальників, субпідрядників, їх відповідних співробітників чи будь-якої іншої сторони.

Політика ТОВ «Агрохіллс Нат» щодо прав людини:

- Ми очікуємо, що наші постачальники будуть здійснювати свою діяльність, поважаючи права людини в тому вигляді, яким ці права представлені у Загальній декларації ООН про права людини.
- Постачальники мають поважати права працівників об'єднуватися або не об'єднуватися в якусь групу, як встановлено діючими законами та нормативними актами та відповідно до них.
- Постачальники повинні наймати працівників, які мають підтверджене законодавством право працювати у відповідному регіоні та на відповідному підприємстві. Крім того, постачальники несуть відповідальність



“Agrohills Nut” LTD
88-A Gonty str.
21050, Vinnytsia, Ukraine
www.agrohills-nut.com
тел.: +380970545498



за перевірку належної документації, що підтверджує законність використання відповідної форми зайнятості для працівників.

- Постачальники не повинні використовувати ніякі форми рабського, примусового, кріпосної праці, праці на основі договору учнівства та праці ув'язнених. Постачальники не повинні брати участь у торгівлі людьми та експлуатації людей, а також в імпорті товарів, виробництво яких пов'язано з рабською працею чи торгівлею людьми. Постачальники не повинні як умова найму залишати у себе видані державними органами посвідчення, паспорта та (або) дозволу на роботу.

- Постачальники повинні стежити за тим, щоб при виробництві та розподілі їх товарів та послуг не використовувалася праця неповнолітніх. Дитиною вважається будь-який людина, яка не досягла мінімального віку для працевлаштування згідно із законодавством країни, де знаходиться підприємство, або, якщо немає такого закону, не

досяг мінімального віку для завершення обов'язкової освіти. Постачальники не повинні наймати на роботу нікого молодше 14 років, незалежно від встановленого в країні мінімального трудового віку.

- Працівникам має бути надано щонайменше один вихідний день на кожні сім календарних днів, а будь-яка понаднормова робота має бути лише добровільною. Якщо це дозволяється місцевим законодавством, співробітники можуть добровільно працювати понаднормово в неробочі дні за умови, що їм буде надано як мінімум один вихідний день (відгул) у наступні сім календарних днів. У жодному разі не повинно бути більше 21 робочого дня поспіль без вихідного дня.

- Постачальники повинні забезпечувати відсутність дискримінації на робочому місці та ставитися до співробітників справедливо та шанобливо. Цілком неприпустимі ніякі види фізичного, сексуального, психологічного та (або) вербального насильства, утисків або образ.

- Постачальники повинні забезпечити, щоб їх працівникам виплачувалася заробітна плата у відповідно до законодавства, включаючи понаднормові, премії та рівну оплату за рівний праця – без дискримінації. Не



“Agrohills Nut” LTD
88-A Gonty str.
21050, Vinnytsia, Ukraine
www.agrohills-nut.com
тел.: +380970545498



повинно бути дисциплінарних грошових стягнень з праці.

Ділова етика ТОВ «Агрохілс Нат»

- Ділова активність постачальників повинна здійснюватися відповідно до застосовних законами та нормативними актами держав та юрисдикцій, де постачальники провадять свою діяльність. Дані принципи поширюються на діяльність у регіонах, де виробляються товари постачальників, де надаються будь-які супутні послуги і де товари надходять до мережі поставок.

- Постачальники повинні вести точну та прозору бухгалтерську звітність, облікову документацію та рахунки для демонстрації дотримання застосовних законів, нормативних актів та даних Принципів.

- Підприємство ТОВ «Агрохіллс Нат» залишає за собою право проводити аудит дотримання даних принципів – проводити бесіди з співробітниками, а також аналіз документації постачальника та його методів ведення бізнесу.

- Постачальники повинні створити внутрішні програми для обробки скарг на умови роботи, включаючи анонімні повідомлення.

- Постачальники не повинні брати участь у будь-яких формах підкупу, відкатів, корупції, вимагання чи присвоєння чужого майна. Постачальники не повинні робити жодних дій, які є порушенням або наводять до порушення ТОВ «Агрохіллс Нат» будь-яких застосовних законів чи нормативних актів боротьби із хабарництвом.

- Постачальники відповідають за оперативне інформування про факти та підозри у порушенні закону, даних Принципів, Норм ділової поведінки для співробітників ТОВ «Агрохіллс Нат» або Інструкції для постачальників ТОВ «Агрохіллс Нат». Це стосується порушень, скоєних будь-яким співробітником або агентом, що діє від імені постачальника ТОВ «Агрохіллс Нат». Такі програми мають захищати конфіденційність працівників, які повідомляють про підозри у скоєнні неправомірної дії, та забороняти репресалії.